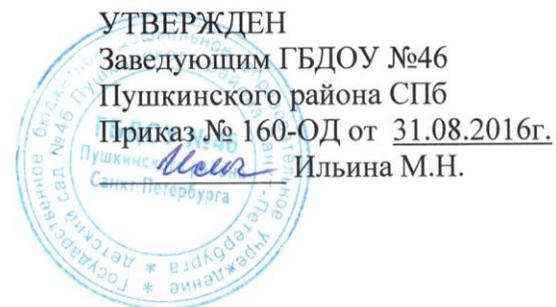


ПРИНЯТ
Общим собранием работников
Протокол от 31.08.2016г. № 1

Протокол Общего собрания работников
от 31.08.2016г. № 1

СОГЛАСОВАН
Председатель ЦПО Шаповалова Т.Ю.



План-график («дорожная карта») по организации применения профессиональных стандартов в Государственном бюджетном образовательном учреждении детский сад №46 Пушкинского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2016

Цель: создание системы организационно управленческого обеспечения по организации применения профессиональных стандартов в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 46 Пушкинскую района Санкт-Петербурга (далее - Образовательное учреждение).

Задачи:

- Совершенствование системы повышения квалификации работников Образовательного учреждения в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.
- Разработка локальных нормативных актов Образовательного учреждения в связи с применением профессиональных стандартов.
- Организация эффективной кадровой политики позволяющей организовать сопровождение применения профессиональных стандартов.

Профессиональные стандарты призваны повысить мотивацию работников повышения качества профессиональной деятельности

Профессиональные стандарты предназначены для установления единых требований к качеству профессиональной деятельности, для оценки уровня квалификации работников Образовательного учреждения при приеме на работу и при аттестации, планирование карьеры; для формирования должностных инструкций и других документов.

Перечень нормативно правовых актов, регламентирующих вопросы применения профессиональных стандартов:

- Приказ Минтруда России от 12.04.2013 № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов».
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 05 августа 2016 № 422н «О внесении изменений в профессиональный стандарт «Педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании (воспитатель, учитель)», утверждённый приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. № 544н».
- Письмо Департамента государственной политики в сфере общего образования Министерства образования и науки России от 03.03.2015 № 08-241 «О переносе срока применения профстандарта «Педагог»».
- Письмо Минтруда России от 06.07. 2016 № 14-2/ООГ-6465 «О применении работодателями профессиональных стандартов».

• Письмо Минтруда России от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253 «Ответы на типовые вопросы по применению профессиональных стандартов» вместе с «Информацией Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам применения профессиональных стандартов».

• Постановление Российской Федерации от 26.06.2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами РФ, государственными и муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

Приказ Минтруда России от 29.04.2013 № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта».

Перечень локальных нормативных актов и других документов, подлежащих изменению в связи с применением профессиональных стандартов:

№ п/п	Наименование документа	Положение документов в которые вносятся изменения
1	Должностные инструкции	1. Наименование должности 2. Характеристика трудовой функции 3. Требование к выполнению по должности в том числе: 3.1. Уровень квалификации 3.2. Требование к уровню образования 3.3.Требование к опыту практической работы 3.4. Особые условия допуска к работе
2	Положение об аттестации работников на соответствие с занимаемой должности	1. Определение уровня квалификации работников 2. Перечень необходимых профессиональных знаний, умений, навыков, оцениваемых в процессе аттестации

3	Положение о профессиональной подготовке и повышении квалификации педагогических работников	Организация и порядок работы по повышению квалификации
4	Положение о материальном стимулировании работников	1. Определение критериев оценки профессиональной деятельности педагогов
5	Штатное расписание	1 Наименование должности
6	Трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним	1. Характеристика конкретной трудовой функции
7	Правила внутреннего трудового распорядка	1. Общие положения 2. Организация образовательного процесса

Перечень профессиональных стандартов подлежащих применению:

Профессиональный стандарт педагога (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель) (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 г. № 544н)

Профессиональный стандарт "Инструктор-методист" (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2014 г. N 630н)

Профессиональный стандарт "Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией" (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 мая 2015 г. N 276н)

Профессиональный стандарт "Повар" (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2015 г. N 610н)

Этапы внедрения профессиональных стандартов:

1 этап – подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения; изучения профстандартов; разработка нормативных правовых актов (до 31.12. 2017 г.);

2 этап – внедренческий (до 31.12.2019 г.).

Выполнение плана в срок до 01.01.2020

План-график («дорожная карта») по организации применения профессиональных стандартов

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
Создание рабочей группы по организации применения профессиональных стандартов. Разработка плана-графика по организации применения профессиональных стандартов.	Приказ, план-график	Заведующий Ильина М.Н.	Август 2016г.
Определение перечня профессиональных стандартов, подлежащих применению в образовательной организации	Утверждённый перечень	Рабочая группа	Ежегодно
Анализ реестра стандартов, размещённого на сайте http://profstandart.rosmintrud.ru с целью формирования перечня стандартов, подлежащих применению в Образовательной организации	Корректировка списка профстандартов подлежащих применению	Рабочая группа	В течение всего периода
Разъяснительная работа с работниками Образовательного учреждения	Протоколы Общего собрания работников	Заведующий Ильина М.Н.	До 01.06.2017
Принятие новых редакций и внесение изменений в документы	- Должностные	Заведующий	В течение

<p>Образовательного учреждения в области формирования кадровой политики, трудовых отношений, оценки качества труда в соответствии с профстандартами</p>	<p>инструкции - Положение об аттестации работников на соответствие с занимаемой должности - Положение о профессиональной подготовке и повышении квалификации педагогических работников - Правила внутреннего трудового распорядка - Штатное расписание - Трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним - Положение о материальном стимулировании работников</p>	<p>Ильина М.Н.</p>	<p>периода внедрения (до 01.01.2020)</p>
<p>Разработка положения о порядке проведения внутренней системы оценки качества образования в Образовательной организации</p>	<p>Положение</p>	<p>Заведующий Ильина М.Н. Зам. зав. по УВР Старший воспитатель</p>	<p>май 2017</p>

2.Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников ДОУ требованиям стандарта			
Анализ штатного расписания Образовательного учреждения с целью формирования списка должностей, для которых профстандарт разработан	Список должностей согласно профстандарту	Заведующий Ильина М.Н.	Ежегодно
Анализ и самоанализ профессиональных компетенций работников и их соответствия профессиональным стандартам	Аналитическая справка SWOT-анализ Карты самоанализа	Администрация Образовательного учреждения, Члены рабочей группы	Апрель-май 2017; 2018-2019 учебный год
Анализ соответствия профессиональной подготовки кадрового состава требованиям профессиональных стандартов	Сводная карта	Старший воспитатель	Ежегодно
<i>Аттестация педагогических работников</i>			
Составление плана-графика аттестации работников Образовательного учреждения	План-график	Зам. зав. по УВР	Ежегодно
Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации			В течение всего периода
<i>Повышение уровня профессиональных компетенций педагогов дошкольного учреждения</i>			
Разработка плана обучения работников (профессиональное образование, профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование)	План обучения	Зам. зав. по УВР	Ежегодно
Составление и корректировка индивидуальной программы профессионального развития педагогов на основе оценки уровня	Установление уровня соответствия	Зам. зав. по УВР, Члены рабочей	До 01.01.2018

соответствия профессиональных компетенций педагога содержанию трудовых функций профессионального стандарта «Педагог»	компетенции педагога содержанию трудовых функций	группы	
<p>Организация ознакомления педагогических работников с содержанием профессионального стандарта «Педагог»:</p> <ul style="list-style-type: none"> • организация обсуждения на педагогических, методических советах (объединениях), совещаниях при руководителе ДОУ; • размещение информации на стендах, сайте организации 	<p>Протоколы педагогических советов</p> <p>Информационный стенд с материалами профстандарта.</p> <p>Обновление сайта Образовательной организации</p>	<p>Заведующий Ильина М.Н.</p> <p>Зам. зав. по УВР Старший воспитатель</p>	<p>сентябрь-декабрь 2016</p>
Рассмотрение предложений по совершенствованию работы методической службы ДОУ с учетом выявленного дефицита компетенций педагогов в соответствии с выделенными уровнями профессионального стандарта	<p>Годовой план работы: проведение методических мероприятий (консультации, семинары и т.д.)</p>	<p>Зам. зав. по УВР Члены рабочей группы</p>	<p>В течение всего периода</p>
<i>Использование профстандартов для вновь принимаемых работников</i>			
Организация приёма на работу по должностям, к которым применяется профстандарт, в соответствии с требованиями профстандарта (педагогические должности)	<p>Локальные акты (трудовой договор, должностная инструкция)</p>	<p>Заведующий Образовательной организацией</p>	<p>С 01.09.2018</p>
Использование профстандартов в штатном режиме		<p>Заведующий Образовательной организацией</p>	<p>С 01.01.2020</p>