

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад №46 Пушкинского района Санкт-Петербурга**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников  
Образовательного учреждения  
(протокол от 30.08.2022 № 1)

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 01.09.2022 № 103-08

УЧТЕНО МНЕНИЕ

Первичной профсоюзной организации  
Образовательного учреждения  
(протокол от 30.08.2022 № 9)

Заведующий ГБДОУ №46  
Пушкинского района СПб

М.Н. Ильина



### Антикоррупционная политика

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – Политика) Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №46 Пушкинского района Санкт-Петербурга (далее – Образовательное учреждение) разработана в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон) Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании), Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ), Устава Образовательного учреждения, в целях защиты прав и свобод работников Образовательного учреждения, обеспечения законности в Образовательном учреждении.

1.2. Антикоррупционная политика отражает приверженность Образовательного учреждения и ее работников высоким этическим стандартам и принципам открытой и честной деятельности и представляет собой комплекс последовательных и взаимосвязанных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных и связанных с ними правонарушений, на устранение их причин.

1.3. Используемые понятия и определения.

1.3.1. **Антикоррупционная политика** – деятельность Образовательного учреждения, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупционным правонарушениям.

1.3.2. **Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица.

1.3.3. **Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Образовательном учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершения действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст. 204 УК РФ).

1.3.4. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Образовательного учреждения влияет или может влиять

на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

- 1.3.5. **Конфликт интересов педагогического работника** – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающего и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (пп. 33, п. 1, ст. 2 Закона об образовании).
- 1.3.6. **Коррупциогенный фактор** – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.
- 1.3.7. **Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.
- 1.3.8. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.
- 1.3.9. **Личная заинтересованность работника** – возможность получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Образовательного учреждения и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
- 1.3.10. **Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.
- 1.3.11. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:
- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
  - по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
  - по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 1.3.12 **Предупреждение коррупции** – деятельность Образовательного учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

## 2. Цели, задачи и принципы антикоррупционной политики

### 2.1. Основные цели Антикоррупционной политики Образовательного учреждения:

- недопущение предпосылок, исключение возможности коррупционных правонарушений в Образовательном учреждении;

- обеспечение выполнения принимаемых органами государственной власти программы противодействия коррупции в рамках компетенции Образовательного учреждения;

- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности Образовательного учреждения.

2.2. Достижение указанных целей реализуется через решение следующих задач:

- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

- минимизация рисков вовлечения Образовательного учреждения и его работников в коррупционную деятельность;

- формирование у всех участников отношений в сфере образования единообразного понимания политики Образовательного учреждения о неприятии коррупционных правонарушений в любых формах и проявлениях;

- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- повышение эффективности управления Образовательным учреждением;

- открытость и прозрачность деятельности Образовательного учреждения, содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Образовательного учреждения;

- информирование участников образовательных отношений Образовательного учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции.

2.3. Основными принципами антикоррупционной деятельности Образовательного учреждения являются:

- принцип соответствия Политики Образовательного учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам, соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым и локальным нормативным актам Образовательного учреждения;

- принцип личного примера руководства. Ключевая роль принадлежит руководителю Образовательного учреждения и его заместителям, руководителям структурных подразделений в формировании этического стандарта непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупционных правонарушений на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

- принцип вовлеченности работников, заключающийся в информировании работников Образовательного учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активном участии в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции, подразумевающий разработку и внедрение комплекса мероприятий и адекватных процедур, позволяющих снизить вероятность вовлечения Образовательного учреждения в коррупционную деятельность;

- принцип эффективности антикоррупционных процедур, что означает применение в Образовательном учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания, означающий неотвратимость наказания для работников Образовательного учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением (неисполнением) должностных обязанностей, а также персональная ответственность руководителей Образовательного учреждения за реализацию антикоррупционной политики;

- принцип открытости деятельности Образовательного учреждения, предполагающий информирование контрагентов, партнеров и участников образовательных отношений о принятых в Образовательном учреждении мерах по противодействию коррупции;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга, направленный на регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением, а при необходимости их пересмотра и совершенствования.

### **3. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

3.1. Действие настоящей Политики распространяется на всех работников Образовательного учреждения, а также на всех иных физических и юридических лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо следует из законодательства.

3.2. Руководитель Образовательного учреждения отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.3. Непосредственно реализацию настоящей антикоррупционной политики осуществляет Комиссия по противодействию коррупции Образовательного учреждения.

### **4. Обязанности работников Образовательного учреждения, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

4.1. В связи с предупреждением и противодействием коррупции, а также с целью формирования антикоррупционных стандартов поведения все сотрудники Образовательного учреждения обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах и от имени Образовательного учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Образовательного учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Образовательном учреждении, о ставшей ему известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками иными лицами;

- незамедлительно сообщать руководителю Образовательного учреждения, своему непосредственному руководителю или лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений о возможности возникновения или возникшем у него конфликте интересов.

### **5. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур**

5.1. К антикоррупционным мероприятиям, стандартам и процедурам, реализуемым в Образовательном учреждении с целью противодействию коррупционным и связанным с ними правонарушениям относятся:

5.1.1. Определение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

5.1.2. Разработка и внедрение локального нормативного акта о нормах профессиональной этики педагогических работников.

5.1.3. Разработка и внедрение локальных нормативных актов, регламентирующих порядок предотвращения конфликта интересов педагогических и иных работников.

5.1.4. Принятие мер к недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

5.1.5. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Образовательного учреждения:

1) Внедрение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Образовательного учреждения, антикоррупционной оговорки.

2) Ежегодное проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Образовательного учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.

3) Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Образовательном учреждении.

4) Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

5) Ежегодное проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции.

6) Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7) Постоянный контроль за соблюдением действующего законодательства по вопросу привлечения дополнительных финансовых средств за счет предоставления платных услуг, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и(или) юридических лиц.

8) Не допущение принуждения со стороны работников Образовательной организации и родительской общественности к внесению добровольных пожертвований родителями (законными представителями) обучающихся, воспитанников образовательной организации.

9) Запрет работникам Образовательной организации сбора наличных денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников.

10) Недопущение неправомочных действий коллегиальных органов управления Образовательной организацией, в том числе советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, в части привлечения дополнительных средств родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников.

11) Проведение мониторинга мнения родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам оказания платных образовательных услуг, привлечения и расходования добровольных пожертвований и целевых взносов физических лиц.

12) Размещение на официальном сайте телефонов "горячих линий", адресов электронных приемных (в том числе правоохранительных и контрольно-надзорных органов), которыми могут воспользоваться обучающиеся, их родители (законные представители) в случаях, когда действия администрации и других сотрудников Образовательной организации нарушают их права и законные интересы.

13) Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов членами комиссии по осуществлению закупок в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

5.1.6. Сотрудничество Образовательного учреждения с правоохранительными органами, осуществляемое в формах:

1) Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Образовательного учреждения либо отдельных его работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

2) Оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

3) Обязательное сообщение в соответствующие правоохранительные органы о фактах совершения коррупционных правонарушений либо о подготовке к ним.

4) Недопущение вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных правоохранительных органов

Образовательное учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Руководство Образовательного учреждения и ее сотрудники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами факторов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правоотношениях.

## **6. Ответственность Образовательного учреждения и его работников за несоблюдение требований Политики**

6.1. Если от имени или в интересах Образовательного учреждения осуществляется организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений, к Образовательному учреждению как юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. За совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, работники Образовательного учреждения несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к Образовательному учреждению как юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение Образовательного учреждения как юридического лица.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящая Политика является локальным нормативным актом учреждения, его действие распространяется на всех работников учреждения, в том числе выполняющих работу по совместительству.

7.2. В случае противоречия отдельных пунктов Политики требованиям федерального или регионального законодательства применяются нормы федерального или регионального законодательства.